



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง

ที่ นม ๙๘๑๐๑/

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอรุณี ชัยชนะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด ณัฏฐา พงษ์พา



(นางรัฐพร เอี่ยมสะอาด)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต. เนตรวชิรา



(นางสาวบุญธดา สมศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง

คำสั่ง/ข้อสั่งการ นายก อบต.



(นายบุญส่ง เชียงหนู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา
ด้านการบริหารบุคคล					
๑.	การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าสู่ตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีดังนี้ - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖
ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๒.	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๔๐ คน แบบประเมินความพึงพอใจ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐.๒๕ แบบทดสอบการฝึกอบรม ความรู้ที่เพิ่มขึ้นจากการเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ เฉลี่ยร้อยละ ๘๒.๕๙	๓๐,๐๐๐ บาท	๙,๗๐๐ บาท	๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน
จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐

กันยายน ๒๕๖๖ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนคน
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๒
พนักงานจ้าง	๕
รวม	๑๗

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/ แต่งตั้ง (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ /สิ้นสุดสัญญา จ้าง (ราย)	หมายเหตุ ตำแหน่ง ที่เข้า-ออก
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕		๓	-	-	-	รับโอนพนักงานส่วนตำบล : ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	-	๒	-	-	-	รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	๑	๑	-		๑	สิ้นสุดสัญญาจ้าง : ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน แต่งตั้ง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับกลาง รับโอนพนักงานส่วนตำบล : ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	-		-	-	-	เกษียณอายุราชการ : -

๓. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๖

๑๗ คน X ๑๐๐ = ร้อยละ ๑๐๐

๑๗ คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สถานที่จัด	ระยะเวลา
๑. ๒. ๓.	นางนภัสนันท์ กาญจน เกตุ นางอรุณี ชัยชนะ นางสาวชนิษฐา เหิมขุนทด	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม นักทรัพยากรบุคคล ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วย การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	จังหวัดนครราชสีมา	โรงแรมรอยา แกรนด์ ตำบลใน เมือง อำเภอเมือง จังหวัด นครราชสีมา	๒๘-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑. ๒.	นางสาวชนิษฐา เหิม ขุนทด นางสาวสุพัตรา ชัยขุนทด	ครู ผู้ดูแลเด็ก	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ การใช้จ่ายเงินรายได้และรายจ่ายของ สถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและการบริหารงานบุคคล	สถาบันบริการวิชาการ	โรงแรมสบายโฮเทล ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัด นครราชสีมา	๑๙-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๑	นางสาวคำพร ตะ ลาโส	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงวิชาการ การพัฒนาศักยภาพการ ทำงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่	สถาบันบริการวิชาการแห่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	โรงแรมสตาร์เวิลด์บาห์ลี อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	๒๔-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๑.	นางสาวชนิษฐา เหิม ขุนทด	ครู	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำข้อตกลง ในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการ ศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทร วิโรฒ	โรงแรมสีมาธานี อำเภอ เมือง จังหวัดนครราชสีมา	๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๖ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา
๑	นายบุญญาพัฒน์ กาญจนเกตุ	ผู้อำนวยการ กองช่าง	โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการ บริหาร ตามประกาศ ก.ธ. เรื่อง การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์	โรงแรมลายทอง อำเภอ เมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	๒๐-๒๒ มกราคม ๒๕๖๖
๑	นางสาวอินทิราพร พันธ์	หัวหน้าสำนัก ปลัด	โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗	โรงแรมเอเชียชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๒๘-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑	นางสาวปาริฉัตร ขวัญมา	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการ บริหารจัดการความเสี่ยงตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	โรงแรมเฮอรัลมิเทจ รี สอร์ท แอนสปา	๑๙-๒๑ สิงหาคม๒๕๖๖

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๖ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา
๑	นางสาวพรอุไร สว่างจิตร	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	โครงการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ	ธุรการแบบมีอาชีพ	มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา	๙-๑๑ มิ.ย.๖๖
๑	นางนภัสพันธ์ กาญจนเกตุ	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ฯ	โครงการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ	หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้หนังสือชักซ้อมแนว ทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และหลักเกณฑ์การเขียนรายละเอียดคำชี้แจง งบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับใหม่)	มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา	๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑	นายอำนาจ ศิลปกอบ	นักวิชาการศึกษา	อบรมออนไลน์	หลักสูตรครูยุคใหม่ เข้าใจการเงิน ตามโครงการ พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อ เสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน (๑๒ ชม.)	กระทรวงศึกษาธิการ	๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๑	นางสาวชนิษฐา เหม ขุนทด	ครู	โครงการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงวิชาการ “การใช้จ่ายเงินรายได้และ รายจ่ายของสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและการบริหารงานบุคคล การประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับเลื่อนขั้นเงินเดือน การ กำหนดประโยชน์ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษของบุคลากรทางการศึกษา และกรณีศึกษาข้อ บกพร่องในการปฏิบัติงานของสถานศึกษาสังกัด อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”	สถาบันบริการ วิชาการแห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๒๘-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

แบบสรุปรายชื่อบุคคลบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๖ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา
๑. ๒.	นางอรุณี ชัยชนะ นางสาวอรุณรัตน์ คำวงษา	นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป	โครงการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ	การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	สถาบันบริการ วิชาการแห่ง มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๙-๑๑ มี.ย. ๒๕๖๖
๑ ๒	นางกาญจนา ใจ เหลี่ยม นางคำพร ตะ ลาโส	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ชำนาญการ เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	โครงการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน	กรมส่งเสริม ปกครองท้องถิ่น	๒๕-๒๘ มกราคม ๒๕๖๖
๑	นางสาวธนาภา เฮงสูงเนิน	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	โครงการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ และเงิน อุดหนุนเฉพาะกิจภายใต้กรอบของระเบียบหนังสือสั่งการ	สำนักบริการ วิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๑-๒๓ เมษายน ๒๕๖๗
๑	นางสาวกนกวรรณ มนปาน	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	โครงการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ เรื่องแนวทางปฏิบัติในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) (ระยะที่๕)	สถาบันบริการ วิชาการแห่ง มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราช มงคลอีสาน	๑๖-๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑	นางสาวสุมิตรา เทพมณี	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์	กรมบัญชีกลาง	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

(๗) ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด
- มีตำแหน่งสายปฏิบัติว่างหลายอัตรา และอัตรากำลังไม่เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการ
- การสรรหา พนักงานจ้างผู้สมัครมีจำนวนน้อย ส่งผลต่อการขึ้นบัญชีที่มีจำนวนน้อย ในปีที่ผ่านมา มีบางตำแหน่งทำงานไม่ถึง ๑ ปี ได้ลา ออก จึงต้องใช้ เวลาในการสรรหาใหม่ และบางตำแหน่งมีผู้เข้าสอบเพียง ๑ คน เมื่อสอบไม่ผ่าน จึงจำเป็นต้องดำเนินการสรรหาใหม่
- ด้านการฝึกอบรมมีพนักงานส่วนตำบล เข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก ค่อนข้างน้อย ส่งผลต่อคะแนนการประเมิน LPA และประเมิน ประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส)

(๘) ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณเพิ่ม เพื่อให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถที่ต้องการได้ และเป็นการสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- งานการเจ้าหน้าที่ควรเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือใช้วิธีการขอใช้บัญชีจากกรมฯ
- ปรับแผนอัตรากำลัง สายปฏิบัติให้เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการ
- เพิ่มการประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อเพิ่มยอดผู้สมัคร และยอดการขึ้นบัญชีสำรอง
- ส่งเสริมแนะนำช่องทางการอบรมโดยหน่วยงานภายนอก เช่น การอบรมออนไลน์