



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง
ที่ ๓๒๙ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

โดยมีรายชื่อ ดังนี้

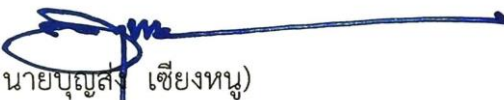
๑. นายบุญส่ง เชียงหนู	นายก อบต.ท่าช้าง	ประธานกรรมการ
๒ นางสีนวน มั่นคง	รองนายก อบต.ท่าช้าง	กรรมการ
๓. นายสมชาย มนปาน	รองนายก อบต.ท่าช้าง	กรรมการ
๔. นายชัยวัฒน์ พงษ์อภิภูมณี	เลขานุการนายก อบต.ท่าช้าง	กรรมการ
๕. นายจรัญ อินทร์มะดัน	ประธานสภา อบต.ท่าช้าง	กรรมการ
๖ .นายวิรัตน์ จินนิน	รองประธานสภา อบต.ท่าช้าง	กรรมการ
๗. นางสาวบุญณดา สมศรี	เลขานุการสภา อบต.ท่าช้าง	กรรมการ
๘. นายสุรียา ปิติพัชรา	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๙. นายจรรยา ทินกระโทก	สมาชิกสภา หมู่ ๕	กรรมการ
๑๐.นายวิชานนท์ ปรีกมะเรียง	สมาชิกสภา หมู่ ๖	กรรมการ
๑๑. นายศรีณย์ กรำกระโทก	สมาชิกสภา หมู่ ๘	กรรมการ
๑๒. นายคำพิว อะทอยรัมย์	สมาชิกสภา หมู่ ๑๕	กรรมการ
๑๓. นายไชยยันต์ แมงกลาง	สมาชิกสภา หมู่ ๑๖	กรรมการ
๑๔. นางสาวบุญณดา สมศรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง	กรรมการ
๑๕.นายบุญญาพัฒน์ กาญจนเกตุ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๖. นางนภัสนันท์ กาญจนเกตุ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๗. นางสาวสุมิตรา เทพมณี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๘. นางสาวสมใจ พูนแจ่มมะดัน	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๙. นางกาญจนา ใจงูเหลือม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	กรรมการ
๒๐. นางสาวธนาภา เสงสูงเนิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ

๒๑. นางสาวอรุณรัตน์ คำวงษา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๒๒. นายบวรวิรัช ทิศกลาง	นายช่างโยธาชำนาญงาน	กรรมการ
๒๓. นางสาวอุไรรัตน์ ชีตกลาง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒๔. นางสาวพรอุไร สว่างจิตร์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๒๕. นางสาวกนกวรรณ มนปาน	เจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการ
๒๖. นางสาวปาริฉัตร ขวัญมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒๗. นายอำนาจ ประกอบศิลป์	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒๘. นางคำพร ตะลาโส	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กรรมการ
๓๙. นางรัฐพร เอี่ยมสอาด	นักพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๓๐. นางอรุณี ชัยชนะ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีຸ້ມຂຶ້ນຮັບຮຽນຮູ້ຕາມປະມວນຈຽຍຮຽນອຸ່ງຕຽງໄປຕຽງມາມີຸ້ມບຶ້ງຄັບບຶ້ງຮູ້ຮູ້ໃຊ້ອຸ່ງຕຽງ ດ້ອຍມີຸ້ມບຶ້ງຮູ້ຮູ້ຕາມຸ້ມບຶ້ງຮູ້ຮູ້ທີຸ່້ມບຶ້ງຮູ້ຮູ້
 ๖. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
 ๗. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน
 ๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายบุญส่ง เชียงหนู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต
ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

๑. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และ การปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้าง จิตสำนึกใน การทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร อย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง สามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริต คอรัปชั่นที่เป็นปัญหา เรื่องที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ จะต้องมีการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการ ทุจริตคอรัปชั่นในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหา การคอรัปชั่นลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่า จะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาค ธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมด้านภัยการทุจริตควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยม ไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอรัปชั่นทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางใน การบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ใน บทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลัก ธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กร ต่างๆ ของภาครัฐ จึง นับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ ดีขึ้นแล้ว แต่ อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาล ไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการ ปกครอง ของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของ ธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความ รับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม ร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิ บาลเหล่านั้นมาใช้เป็น เครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กร ใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบ เป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กร สามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบ บริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการ บริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง จึงจัดทำโครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และสมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระ เกียรติ จังหวัดนครราชสีมา ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง และ ผู้นำชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง และ ผู้นำชุมชนมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) และรักษาไว้ซึ่งความเป็นประชาธิปไตยของไทย

๒.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง และ ผู้นำชุมชน สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๑ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง

๔.๒ ดำเนินการตามโครงการ เช่น ประสานวิทยากรในการอบรม แจกกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม ฯลฯ

๔.๓ บรรยายให้ความรู้กับผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย

(๑) เรื่องบรรยาย “การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา”

(๒) เรื่องบรรยาย “การปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กร ต่างๆ ของภาครัฐ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์กรภาครัฐ”

(๓) เรื่องบรรยาย “การหลักคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงาน”

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

๗. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น(ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ ตั้งงบประมาณไว้เป็นเงินจำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร
- อัตราชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท (๖ ชั่วโมง) จำนวนเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มือเช้า-บ่าย สำหรับผู้เข้าอบรมโครงการ
- อัตรามื้อละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๔๑ คน จำนวนเงิน ๒,๘๗๐ บาท
๓. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรมโครงการ จำนวน ๔๑ คน
- อัตรามื้อละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ จำนวนเงิน ๒,๘๗๐ บาท
๔. ค่าป้ายโครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย จำนวนเงิน ๕๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๙,๘๔๐.-บาท

(เก้าพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง มีความรู้ ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น /สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้างมีความรู้ ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิตได้

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(นางอรุณี ชัยชนะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(นางรัฐพร เอี่ยมสะอาด)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

...../ เห็นชอบ

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

ข

(นางสาวบุญธดา สมศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายบุญส่ง เชียงหนู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง